

**Отчет о реализации Программы развития МАУДО ДЮЦ «Ровесник»
им. С.А. Крыловой с 2016 года по 2019гг.
по состоянию на 10.06.2020г.**

Разработка Программы развития «ДЮЦ «Ровесник» (далее Программа) проводилась с учетом анализа имеющихся условий и результатов деятельности центра к началу 2016 года. При этом учитывались возрастающая конкуренция на рынке дополнительных образовательных услуг, расширение сферы образовательной деятельности школ, организаций культуры, частных предприятий.

Цель Программы – создание организационно-педагогических и финансово-экономических условий для повышения качества, вариативности и доступности дополнительного образования детей и взрослых в соответствии с основными направлениями государственной политики в сфере образования.

Для достижения поставленной цели был поставлен ряд задач:

1. Обновление содержания, организационных форм, методов и технологий дополнительного образования детей и взрослых;
2. Повышение уровня квалификации, условий труда и уровня заработной платы педагогических кадров «ДЮЦ «Ровесник»;
3. Совершенствование системы управления в «ДЮЦ «Ровесник»;
4. Обновление материально-технической базы учреждения, обеспечивающей современные условия обучения и воспитания;
5. Организация устойчивого социального партнёрства и сетевого взаимодействия со школами, учреждениями культуры и науки, учреждениями среднего профессионального образования, предприятиями города и района;
6. Осуществление инновационной и экспериментальной деятельности «ДЮЦ «Ровесник».

Направление 1. Обновление содержания, организационных форм, методов и технологий дополнительного образования детей и взрослых		
Реализация комплекса мер по работе с одаренными детьми и детьми с повышенными образовательными интересами.	<p>В рамках задачи выполнено:</p> <ul style="list-style-type: none"> – организована научно-системная работа научного общества учащихся «НООсфера»; – внедрены и реализованы новые дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы (разноуровневые), в том числе продвинутого уровня; – обновлено содержание дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, – внедрена и реализована программа «Оператор ЭВМ с модулем 3D-моделирование» в рамках сетевого взаимодействия с Мончегорским политехническим техникумом; – развита и усовершенствована форма работы городского интеллектуального клуба «Что? Где? Когда?», который объединяет не только детские, но и взрослые команды; 	Зам. директора по УВР, методист, педагоги

	<ul style="list-style-type: none"> – создана команда из обучающихся ДЮОЦ «Ровесник»; – созданы детско-родительские группы на базе ДЮОЦ с целью проведения мастер-классов по танцевальному, декоративно-прикладному и изобразительному творчеству; – созданы объединения для взрослого населения («Art-пластика», «Танцевальный калейдоскоп», «Английский язык» и др.); – созданы новые творческие коллективы: «Колибри» и «Sfera» (для детей), «Подсолнухи» (для взрослых); – лучшие обучающиеся удостоены наградами и стипендиями Главы МО Кандалакшский район, депутата Областной Думы Ахромейко В.Н., директора ДЮОЦ («Наш домашний Оскар»). 	
<p>Реализация комплекса мер по гражданско-патриотическому воспитанию</p>	<p>Выполнено:</p> <ul style="list-style-type: none"> – созданы муниципальные и районные координационные центры: Кандалакшское отделение Всероссийского детско-юношеского общественного движения «ЮНАРМИЯ», «Российское движение школьников», детское общественное объединение «Совет детских инициатив» в рамках реализации проекта «Дети – творцы будущего»; – реализован образовательный и патриотический туризм в рамках деятельности Школы ВПВ «Мужество» и «ЮНАРМИЯ»; – реализованы социальные проекты «ПРОБЕЗОПАСНОСТЬ», «Выбор профессии», «Мой проект – моему городу», «Карьерный навигатор», «Ветеран живет рядом», «Моя Россия-моя страна!», «PROэксперимент» и др. 	<p>Директор, зам. директора по УВР, методист</p>
<p>Направление 2. Повышение уровня квалификации, условий труда и уровня заработной платы педагогических кадров «ДЮОЦ «Ровесник»</p>		
<p>Форсирование работы по аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационную категории</p>	<p>Ежегодно разрабатывался План-график аттестации педагогических работников (в настоящий момент – до 2025 года). Проведена аттестация педагогических кадров согласно плану (1 раз в 5 лет).</p>	<p>Зам. директора по УВР</p>

<p>Обеспечение своевременного прохождения курсов повышения квалификации и переподготовки кадров;</p>	<p>Ежегодно разрабатывался План-график курсов повышения квалификации (в настоящий момент – до 2023 года). На сегодняшний день план курсовой подготовки выполнен на 100% согласно плану повышения квалификации педагогических кадров (1 раз в 3 года): обучение на курсах повышения квалификации, муниципальных, региональных и Всероссийских семинарах, форумах, стажерских площадках.</p>	<p>Зам. директора по УВР, методист</p>
<p>Методическое сопровождение распространения педагогического опыта и участия в конкурсах профессионального мастерства</p>	<p>Подготовлены и проведены выступления педагогов на семинарах, конференциях различного уровня, открытые занятия и мастер-классы, обеспечено участие в конкурсах профессионального мастерства, опубликованы методические материалы в различных источниках.</p>	<p>Зам. директора по УВР, методист, педагоги</p>
<p>Обеспечение условий охраны труда</p>	<p>Проведена специальная оценка условий труда (16.03.2016г.).</p>	<p>Директор, гл. бухгалтер зам. директора по УВР</p>
<p>Внедрение профессионального стандарта педагога дополнительного образования</p>	<p>В рамках внедрения профессионального стандарта педагога дополнительного образования обеспечена адаптация педагогов дополнительного образования учреждения к современным условиям работы, а также совершенствование профессионализма работников. Повышен квалификационный уровень педагогов (при необходимости), методиста.</p>	<p>Директор, зам. директора по УВР</p>
<p>Обеспечение достойного уровня заработной платы</p>	<p>Достигнут показатель средней заработной платы педагогических работников – 54 200 руб.</p>	<p>Директор, гл. бухгалтер</p>
<p>Популяризация и поощрение высоких достижений педагогических работников центра</p>	<p>Опубликована информация в местных СМИ, на сайте учреждения о результатах участия педагогов в конкурсах педагогического мастерства и методических материалов; поощрении и награждении педагогов наградами, в том числе ведомственными. «Международная Академия развития образования» (г. Москва) на Федеральном информационном интернет-портале «Доска почета тружеников России» (сайт - http://ДоскаПочета.РФ) разместила</p>	<p>Директор, зам. директора по УВР, методист</p>

	информацию о лучших работниках ДЮЦ «Ровесник» им. С.А. Крыловой за имеющиеся высокие показатели в труде, многолетний стаж работы, положительные отзывы и поощрения от вышестоящих и контролирующих организаций, успешно зарекомендовавшие себя в своей профессиональной деятельности и активно участвующие в общественной жизни.	
Направление 3. Совершенствование системы управления МАУДО «ДЮЦ «Ровесник»		
Разработка и внедрение системы мониторинга и внутреннего аудита качества образования, её внедрение в практику «ДЮЦ «Ровесник»	<p>Организованы и проведены:</p> <ul style="list-style-type: none"> – мониторинг инновационных образовательных результатов; – контроль качества реализации ДООП и их выполнения (диагностика промежуточной и итоговой аттестации, мониторинг посещаемости обучающихся в детских объединениях, анализ выполнения образовательных программ по итогам года); – анализ удовлетворенности и запросов родителей по дополнительным образовательным услугам; – открытость информации о результатах управления качеством образования (публикация ежегодного отчета по самообследованию образовательной организации, публичного доклада на сайте учреждения, официальной группе в социальной сети). 	Зам. директора по УВР, методист
Перевод сотрудников на эффективные контракты	Разработаны показатели оценки эффективности деятельности для назначения надбавок стимулирующего характера «за высокие результаты в работе».	Директор, гл. бухгалтер зам. директора по УВР
Внедрение АИС «Дополнительное образование»	<p>Внедрение АИС «Дополнительное образование» обеспечило:</p> <ul style="list-style-type: none"> – прием в электронном виде заявления на зачисление детей в учреждения дополнительного образования детей; – ведение учета обучения и достижений детей, передача этих данных в смежные информационные системы; – ведение реестра родителей обучающихся; – ведение данных о педагогических кадрах ДЮЦ; 	Зам. директора по УВР, методист, секретарь учебной части

	<ul style="list-style-type: none"> – учет движения контингента учреждений дополнительного образования на основании данных приказов по контингенту; – ежемесячное ведение данных о планируемых мероприятиях ДЮОЦ; – формирование аналитической и статистической отчетности; – ведение журнала по каждому заявлению, по каждому личному делу и по системе в целом. 	
Разработка и совершенствование нормативных правовых актов по организации платных образовательных услуг в соответствии с новыми требованиями (поиск новых подходов для организации внебюджетной деятельности, не дублируя услуг, предоставляемых школами, учреждениями культуры)	<p>Разработаны:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Положение об оказании платных образовательных и иных услуг МАУДО «ДЮОЦ «Ровесник»; – договор об оказании платных образовательных услуг. 	Зам. директора по УВР, гл. бухгалтер
Направление 4. Обновление материально-технической базы учреждения		
Создание современных комфортных и безопасных условий для образовательной и культурно-досуговой деятельности.	<p>Выполнены:</p> <ul style="list-style-type: none"> – ремонт учебных кабинетов, актового зала, коридоров; – изготовление и монтаж козырька по зданию (Комсомольская, 10), замена тротуарной плитки у центрального входа; – ремонт кровли здания; – замена окон, входных дверей; – установка охранной сигнализации. 	Директор, начальник хоз. отдела
Оснащение учебных кабинетов современными техническими средствами	<p>Пополнена материально-техническая база ДЮОЦ, приобретена новая мебель и оргтехника.</p> <p>Приобретены:</p> <ul style="list-style-type: none"> – степ-платформы для фитнес-занятий; – зеркала (и их установка) для хореографических кабинетов; – туристический инвентарь (палатки, спальные мешки, коврики и др.); – микрофоны и музыкальное оборудование. 	Директор, бухгалтерия, начальник хоз. отдела
Завершение работ по созданию системы	Проведены:	

энергоэффективности и энергосбережения.	<ul style="list-style-type: none"> – ремонт системы электроснабжения актового зала; – электромонтажные работы учебного кабинета № 15; – установка светодиодных светильников; – установка теплорегулятора в тепловом узле; – установка пластиковых окон ПВХ. 	
Направление 5. Организация устойчивого социального партнёрства и сетевого взаимодействия «ДЮЦ «Ровесник»		
Продолжить работу в рамках сетевого взаимодействия	Внедрена и реализована дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Оператор ЭВМ с модулей 3D-моделирование на базе Мончегорского политехнического колледжа (ФабЛаб-Мончегорск), 45 выпускников с 2017г.	Директор, Зам. директора по УВР
Привлечь в образовательную практику ДЮЦ новых социальных партнёров.	<p>В рамках деятельности Школы военно-патриотического воспитания «Мужество», Кандалакшского отделения Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ» налажено сотрудничество с:</p> <ul style="list-style-type: none"> – ГОБУМП «Региональный центр поддержки молодежных и добровольческих инициатив» – региональным отделением Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ» Мурманской области; – 80-ой Арктической отдельной мотострелковой бригадой (в\ч 34667) с. Алакуртти; – воинской частью Лупче-Савино; – пожарной частью № 60 по охране г. Кандалакша; – отделом вневедомственной охраны по Кандалакшскому району. 	Директор, педагог-организатор (куратор Школы ВПВ «Мужество», «Юнармия»)
Перестроить отношения со школами города в русло взаимно полезного и актуального сотрудничества, не ограничиваясь образовательными услугами по дополнительным общеобразовательным программам (культурно -	<p>Организованы и проведены:</p> <ul style="list-style-type: none"> – временные досуговые группы в каникулярный период (ноябрь, март, летний период); – краткосрочная дополнительная общеобразовательная программа для профильных отрядов пришкольных лагерей «Музейный экспресс»; – клубы «Книгоносики», «В гостях у сказки»; 	Директор, Зам. директора по УВР, педагог-организаторы

досуговая работа, организация каникулярного отдыха детей).	– тематические развлекательные и игровые программы с дискотекой.	
Направление 6. Осуществление инновационной и экспериментальной деятельности «ДЮЦ «Ровесник»		
Инновационная и экспериментальная деятельность	Организована работа в рамках областной стажировочной площадки по теме «Разработка и внедрение программ социально-педагогической направленности» (ИРО г. Мурманск).	Зам. директора по УВР, педагоги ДО
Поддержка функционирования виртуальной образовательной среды	<p>Выполнено:</p> <ul style="list-style-type: none"> – создан в 2019г. новый сайт на платформе pubex; – открыты официальные группы детских всех объединений ДЮЦ в социальной сети Вконтакте; – организованы дистанционное обучение, виртуальные мероприятия и выставки детского творчества; – опубликованы материалы в местных СМИ, на сайте Управления образования, информационно-методического центра о деятельности ДЮЦ. 	Зам. директора по УВР, методист, секретарь учебной части

Зам. директора по УВР



О.А. Моисеенко